



FGV ACTION

IMPLEMENTANDO ESTRATÉGIAS DE DIVERSIDADE

PROMOVA A
DIVERSIDADE POR
MEIO DO
APRENDIZADO
EM AÇÃO

Empresas comprometidas com a diversidade tendem a se destacar em motivação: 63% dos funcionários indicam que estão felizes no trabalho, em comparação com apenas 31% das empresas que não são percebidas como comprometidas com a diversidade. A motivação é uma dimensão-chave da saúde organizacional, além de impactar na retenção de talentos.

Fonte: Pesquisa Diversity Matters: América Latina realizada em 2020 pela McKinsey.

O Programa FGV Action visa à construção de um projeto para enfrentar desafios estratégicos reais da organização, utilizando o conhecimento acadêmico e a mentoria da FGV. Na turma dedicada ao tema “Diversidade”, o projeto terá como foco alinhar a estratégia de diversidade da organização com as diretrizes de ESG, promovendo uma força de trabalho mais heterogênea.

 **FGV IN COMPANY**

CONHEÇA A METODOLOGIA FGV ACTION

O programa FGV Action está estruturado em quatro fases:

D

DESCUBRA

Descoberta de oportunidades para alavancar os resultados no tema estratégico definido.

Definição de objetivos.

I

INOVE

Desenho de novas soluções focalizadas em desafios e contexto específico da organização.

C

CONSTRUA

Detalhamento da solução aprovada.

Criação de um plano de mudança.

A

AVALIE

Avalie os resultados para direcionar novos ciclos de aprovação.

Conduzido por Professores e Especialistas FGV, o programa conta com encontros coletivos e de mentoria customizados por organização.

Ambiente de intensa colaboração, com turmas compostas por uma equipe de até quatro participantes por organização.

IMPLEMENTANDO ESTRATÉGIAS DE DIVERSIDADE

Alinhados com a metodologia DICA, apresentamos o objetivo de cada módulo da turma que abordará o tema “Diversidade”:

MÓDULOS	DESCUBRA	INOVE	CONSTRUA	AVALIE
	5 SEMANAS Análise do ambiente e da força de trabalho	4 SEMANAS Repensando o ambiente e a heterogeneidade da força de trabalho	5 SEMANAS Construção de um novo ambiente para a diversidade	2 SEMANAS Avaliando os resultados da diversidade
OBJETIVOS	<p>Identificar questões-problema (<i>scoping</i>) – repensar a diversidade no ambiente de trabalho à luz dos princípios do ESG.</p> <p>Explorar lacunas e oportunidades quanto à política e às práticas de diversidade (construção do <i>knowledge mapping</i>).</p> <p>Ter <i>insights</i> sobre os desafios que a empresa enfrenta (<i>problem reframing</i>).</p>	<p>Transformar o <i>knowledge map</i> construído em proposição de ações de mudança e melhoria (mapa conceitual).</p>	<p>Criar plano de implementação das mudanças e melhorias das políticas de diversidade:</p> <p>Detalhar o mapa conceitual;</p> <p>Construir soluções para os desafios da empresa;</p> <p>Elaborar um plano de implementação das ideias concebidas na etapa anterior.</p>	<p>Propor KPIs para os processos de diversidade da empresa.</p> <p>Construir um painel de indicadores (<i>dashboard</i>) que assegure que a empresa seja avaliada como ESG.</p>

SEJA UMA DAS ORGANIZAÇÕES DESSE PROGRAMA!

Duração: 16 semanas.

Carga horária total: 80 horas na modalidade virtual síncrona.

Os encontros coletivos acontecerão às quintas-feiras, das 8h às 12h, e os encontros de mentoria, às quartas-feiras, entre 8h e 17h, com duração de uma hora por empresa.

A FGV conta com excelente infraestrutura digital e ferramentas para promover um ambiente dinâmico, de troca e aprendizagem mesmo a distância.



Entre em contato pelo nosso site:
www.fgv.br/in-company-action