



FGV

ACTION EM PEOPLE ANALYTICS

O DESAFIO DA SUA ORGANIZAÇÃO TRANSFORMADO EM PROJETO

O **FGV Action** é um programa que visa à entrega de um projeto inspirado em um problema real da organização. O projeto é definido e implementado por uma equipe designada pela empresa que utiliza o conhecimento acadêmico e a mentoria FGV. Na turma aplicada ao tema People Analytics, os projetos serão embasados em problemáticas de gestão de pessoas.

► **Intercâmbio de conhecimento
entre colaboradores de
diferentes organizações**

**Turmas compostas por
uma equipe de até quatro
participantes por organização.**

► **Sua equipe
pronta para
outros projetos**

**SEJA UMA DAS ORGANIZAÇÕES
PARTICIPANTES DO PROGRAMA!**

 **FGV IN COMPANY**

METODOLOGIA FGV ACTION

O FGV Action está estruturado em quatro fases:

D

DESCUBRA

Descoberta de oportunidades para alavancar os resultados no tema estratégico definido.

Definição de objetivos.

I

INOVE

Desenho de novas soluções focalizadas em desafios e contexto específico da organização.

C

CONSTRUA

Detalhamento da solução aprovada
Criação de um plano de mudança

Implantação, quando aplicável

A

AVALIE

Avalie os resultados para direcionar novos ciclos de aprovação

Conduzido por Professores e Especialistas FGV, o programa conta com oficinas de aprendizagem coletivas e encontros de mentoria customizados por organização.

APLICAÇÃO EM PEOPLE ANALYTICS

Com o objetivo de acelerar a capacitação dos profissionais de RH na prática de People Analytics e apoiar o RH a traduzir dados de pessoas em tomada de decisão estratégica, desenvolvemos o **FGV Action em People Analytics**:

TÓPICOS ABORDADOS MÓDULOS

DESCUBRA	INOVE	CONSTRUA	AVALIE
4 semanas	5 semanas	2 semanas	1 semana
Direcionamento e preparação	Métricas e avaliação de resultados	Plano de implantação	Monitoramento
<ul style="list-style-type: none">• People Analytics: introdução e conceitos fundamentais (estratégia, indicadores, estatística descritiva e visualização de dados)• Estrutura do projeto: método e abordagem de pesquisa e consistência de dados• Análise de impactos de projetos e ações em gestão de pessoas• Diagnóstico da maturidade em people analytics• Definição do desafio	<ul style="list-style-type: none">• Benchmarking de indicadores• Ciclo de vida da ciência de dados e introdução à modelagem estatística• Correlação e análise de regressão• Modelagem preditiva: análise multivariada e teste de hipóteses• Análise de cenários• Diagnóstico baseado em dados• Inteligência artificial e Machine Learning: Aplicações em RH	<ul style="list-style-type: none">• Detalhamento da solução definida e mínimo produto viável (MVP)• Criar plano de implementação detalhado• Seleção e indicação de estratégias de ação	<ul style="list-style-type: none">• Definição de indicadores e mecanismos de monitoramento da solução desenvolvida

O programa tem duração de 12 semanas (três meses), com carga horária total de 48 horas. As oficinas de aprendizagem acontecerão às sextas-feiras, das 9h às 12h. Os encontros de mentoria ocorrerão semanalmente, terão uma hora de duração e serão agendados com cada equipe.

Tendo em vista a situação mundial da pandemia pela Covid-19 e as restrições impostas ao convívio social, todos os encontros acontecerão por web conferência. A FGV conta com excelente infraestrutura digital e ferramentas para promover um ambiente dinâmico, de troca e aprendizagem mesmo a distância.



Entre em contato pelo nosso site:
www.fgv.br/in-company-action